



**План работы
по повышению квалификации педагогических и руководящих работников
МКДОУ «Новоисетский детский сад»
на 2025-2026 учебный год**

Цель: совершенствование системы повышения квалификации, стимулирование и поддержка педагогических работников ДОУ, повышение престижа образовательного учреждения через рост квалификации педагогических работников.

Задачи:

- обеспечение образовательного учреждения высококвалифицированными педагогическими кадрами;
- создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников образования;
- подготовка педагогических работников к работе в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания;
- определение мониторинговых показателей для развития кадрового потенциала педагогических работников;
- создание системы стимулирования деятельности педагогических работников ДОУ;
- развитие коллектива единомышленников;
- использовать современные формы и технологии повышения квалификации педагогических работников.

Направление деятельности	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный	Планируемый результат
1.Диагностико-аналитическое	Обновление базы данных по педагогическим кадрам			Определение состояния кадров
	• Сведения о педагогических работниках ОУ	3 раза в год на 1 сентября	Заведующий Козакевич Е.В. Старший воспитатель Шмарина Л.А.	Прогнозирование и планирование работы по повышению квалификации педагогов
	• Сведения об участии ПиРР в мероприятиях	на 1 января		Мониторинг участия педагогов в мероприятиях разного уровня
	• Карта учета повышения квалификации	3 раза в год на 1 сентября на 1 января		
2.Мотивационное	Определение мониторинговых показателей развития кадрового потенциала ОУ	1 раз в год на 1 сентября	Старший воспитатель	Система мониторинга деятельности педагогов

	Коучинг педагогов	1 раз в полугодие	Шмарина Л.А.	Оценка профессиональных возможностей педагогов
3. Планирование мероприятий	Обучение по образовательным программам повышения квалификации ПиРР, переподготовка:			
	Просвещение родителей (законных представителей) детей дошкольного возраста Антропова С.В. Кубакаева Т.Я.	Август-сентябрь 2025г.	Заведующий Козакевич Е.В. Старший воспитатель Шмарина Л.А.	Повышение квалификации, положительное изменение качественных показателей труда
	Нейропедагогические техники и методики в дошкольном образовании Терентьева Л.В.	Август-сентябрь 2025г.		
	Просвещение родителей (законных представителей) детей дошкольного возраста Беднягина Н.В. Попова В.В.	Февраль 2026г.		
	Просвещение родителей (законных представителей) детей дошкольного возраста Шмарина Л.А.	Сентябрь 2026г.		
	Профильные и индивидуальные консультации			
	Индивидуальные консультации по темам самообразования	1 раз в месяц	Старший воспитатель Шмарина Л.А.	Развитие условий для самообразования. Положительное изменение качественных показателей труда
	Консультации по методическим темам (в соответствии с Годовым планом работы на 2025-2026 уч. год)	1 раз в месяц	Старший воспитатель Шмарина Л.А.	Положительное изменение качественных показателей труда
	Наставничество			
	Корректировка нормативных актов, регулирующих организацию работы с молодыми педагогами	на 01.09.2025г.	Старший воспитатель Шмарина Л.А.	Профессиональное становление молодого специалиста
Разработка индивидуальных планов работы с молодыми педагогами	сентябрь 2025г.			
	Диагностика затруднений (проблем) молодых педагогов	В течение года		
	Контроль деятельности молодых педагогов	В течение года		

Оказание профессиональной помощи молодым специалистам	В течение года		
Обучающие, проблемные семинары			
Постоянно действующий семинар «Работаем по ФОП ДО»	1 раз в месяц	Старший воспитатель Шмарина Л.А.	Улучшение качества воспитательно-образовательного процесса в ДОУ
Практические семинары по повышению квалификации в области информационной компетентности, отдельных аспектов применения интерактивного оборудования	В течение года		Развитие условий для самообразования.
Семинары-практикумы (в соответствии с Годовым планом работы на 2025-2026 уч. год)	В течение года		Положительное изменение качественных показателей труда
Стажировка			
Участие педагогов в мероприятиях по обмену опытом: открытых просмотрах, мастер-классах, совместных мероприятиях на уровне ДОУ и района.	В течение года	Старший воспитатель Шмарина Л.А.	Создание условий для профессионального роста педагогов
Мастер-классы(в соответствии с Годовым планом работы на 2025-2026 уч. год)	В течение года		
Научно-исследовательская деятельность ПиРР			
Участие педагогов в научно-исследовательской деятельности	В течение года	Старший воспитатель Шмарина Л.А.	Создание условий для профессионального роста педагогов
Участие педагогов в конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах, выставках и т.д; привлечение к исследовательской работе			
Участие педагогов в конкурсах, фестивалях, выставках различного уровня	В течение года	Старший воспитатель Шмарина Л.А.	Создание условий для профессионального роста педагогов
Обобщение и распространение опыта работы педагогов на уровне ДОУ, района, РФ	В течение года		
Публикация материала изученного педагогического опыта в сборниках, размещение на сайтах ОУ			
Публикация материалов педагогического опыта на сайте ДОУ	В течение года	Старший воспитатель Шмарина Л.А.	Создание условий для профессионального роста педагогов
Самообразование педагогов в рамках деятельности методических объединений			

	Обобщение и распространение собственного опыта (статьи, доклады, мастер-класс)	В течение года	Старший воспитатель Шмарина Л.А.	Совершенствование профессионального мастерства педагогов, развитие их творческого потенциала, направленного на повышение эффективности и качества педагогического процесса
4. Контроль	<i>Контроль деятельности по кадровым процессам и внесение корректировок в программу развития кадрового потенциала</i>			
	Контроль и корректировка выполнения плана по повышению квалификации педагогических и руководящих работников МКДОУ «Новоисетский детский сад» на 2025-2026 учебный год	1 раз в квартал	Заведующий Козакевич Е.В.	Выполнение всех намеченных мероприятий плана